

# Relatório de Transparência

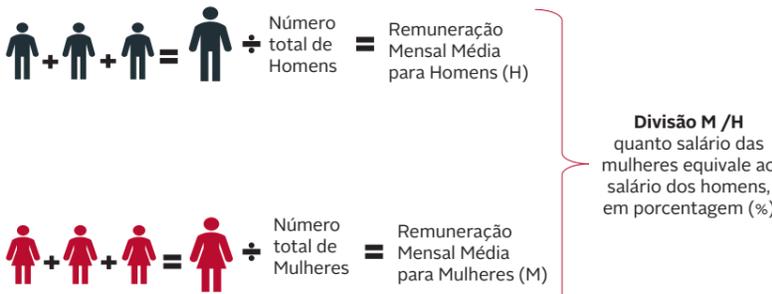


2025

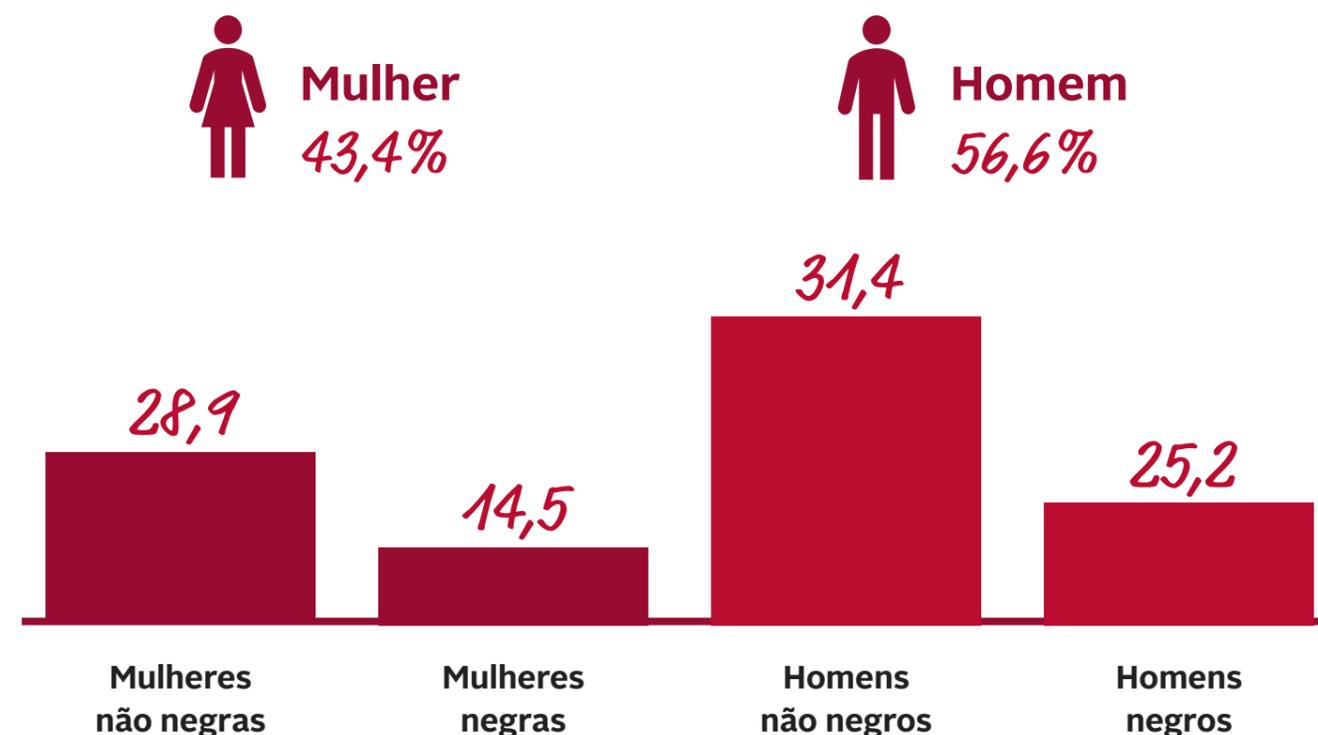
# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 01.879.814/0001-00 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 160

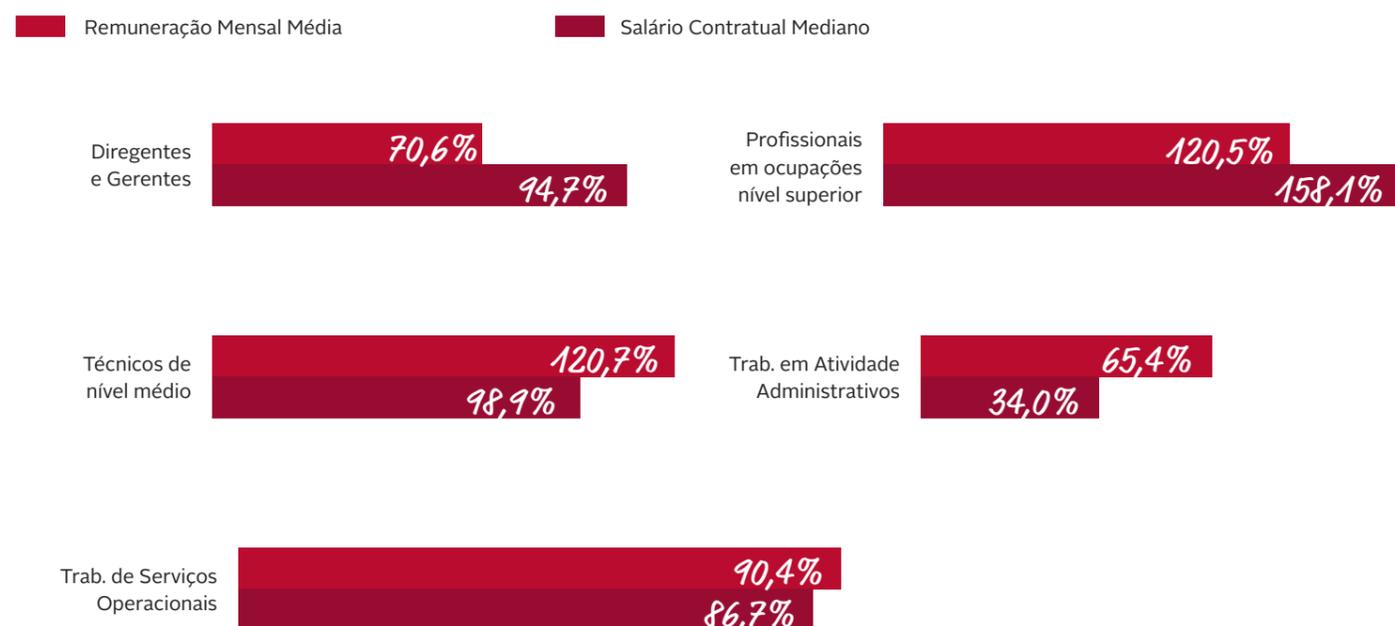
**Diferenças de salários entre mulheres e homens:** O salário contratual mediano das mulheres equivale a 94,3% do recebido pelos homens. A remuneração média mensal das mulheres equivale a 82,5% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> 	94,3%
Remuneração Mensal Média	<p> <math>\frac{\text{Número total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número total de Homens}} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}</math> </p> <p> <math>\frac{\text{Número total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}{\text{Número total de Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}</math> </p> <p>Divisão M / H quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p> 	82,5%

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☒
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	☒
Capacidade de trabalho em equipe	☒
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☒
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☒ ☒ ☒
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	☒ ☒ ☒
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025



INFINITAS POSSIBILIDADES.  
UMA FAMÍLIA.

